

CONSEIL DE POLE

RELEVÉ DE DECISION

de la réunion du 01 Avril 2019

(CP du 22/03/2019 reporté)

(validé en CP du 12/04/2019)

Etaient présents :

Mme Odile MARCELIN FRANCOIS-HAUGRIN – Vice-Présidente du Pôle Martinique (collège B)
M. Steeve TRESFIELD (collège usagers)
Mme Arlette BRAVO-PRUDENT (personnalité extérieure)
Mme Aurélie NELLA (personnalité extérieure)
M. Max MORINIERE (personnalité extérieure)
M. Emmanuel THOUARD (personnalité extérieure)

Etaient représenté (e)s :

Mme Cécile BERTIN-ELISABETH (collège A)
Mme Karine KIMBOO (collège BIATSS)

Etaient absents :

M. Raymond CESAIRE (collège A)
M. Georges VIRASSAMY (collège A)
Mme Dominique AURELIA-TOTO (collège B)
M. Serge COLOT (collège B)
M. Olivier PORTECOP (collège BIATSS)
Mme Raïssa GABOURG (collège USAGERS)
M. Bernard HAYOT (personnalité extérieure)
M. Justin DANIEL, VP CR invité de droit
M. Louis JEHEL, VP CFVU invité de droit

Doyens et Directeurs de composantes présents :

M. Paul-Emile MAINGE, Directeur du DSI
Mme Aurélie ROGER, Doyenne de la Faculté de Droit et d'Economie
M. Bertrand TROADEC, Directeur de l'ESPE

Doyens et Directeurs de composantes représentés :

M. René DORVILLE – IUT
M. Charles SCHEEL - LSH

Ordre du jour

- 1 – Validation du relevé de décisions du 09 janvier 2019**
- 2- Projet stratégique du Pôle universitaire**
- 3- Commission vie culturelle**
- 4- Projet transition énergétique**
- 5 – Ressources Humaines :**
 - ♦ **Campagne ATER**
 - ♦ **Mise à disposition de personnels extérieurs**
- 6- DIU enseigner l'informatique au lycée**
- 7- Pacte d'investissement dans les compétences : appel à projet**
- 8- Conventions**
- 9- Questions diverses**

Madame la Vice-Présidente du Pôle ouvre la séance à 13h54.

Après avoir fait le point sur les administrateurs présents et les procurations, elle énonce l'ordre du jour tel qu'envoyé aux administrateurs et ses amendements.

Ordre du jour amendé :

- 1-Validation du relevé de décisions
- 2-Ressources Humaines :
 - Campagne ATER
 - Mise à disposition de personnels extérieurs
- 3-Projet stratégique du Pôle Universitaire
- 4-Commission vie culturelle
- 5-Projet de transition énergétique
- 6-Pacte d'investissement dans les compétences : appel à projet
- 7-Conventions
- 8-Questions diverses

1- Validation des relevés de décisions CP 09 janvier 2019

Le nom Doyens et Directeurs de composantes est à rajouter sur la liste des personnes présentes au conseil de pôle.

Le relevé de décisions du 09/01/2019 est soumis au vote des administrateurs.

Approbation

Nombres de membres présents et représentés	8
Majorité requise	8
Nombre de voix POUR	8
Nombre de voix CONTRE	0
Ne prend pas part au vote	0
Nombre d'abstention	0

Le relevé de décision du 09/01/2019 est approuvé à l'unanimité des membres présents et représentés.

2 - Ressources Humaines :

- Campagne d'emploi ATER 2019-2020.

Tableau des demandes de publications soumis aux administrateurs

Composante	Emploi				Discipline	Profil	Utilisation 2019-2020	Conseil composante	Observations	Publication ALTAIR	Avis Conseil Pôle du 01/04/2019	
	Section CNU	Type	Numéro	Quotité								
DSI	62-63-31	ATER	601	100%	Energétique, génie des procédés Génie électrique électronique photonique et systèmes Chimie théorique physique analytique	Enseignements Licence physique chimie	recrutement ATER 2019- 2020	21/03/2019	fin de contrat ATER 2018-2019	OUI	FAVORABLE	
	64-65	MCF	316	100%	Biochimie, biologie moléculaire, Biologie cellulaire	Enseignements Licence Sciences de la vie	recrutement ATER 2019- 2020	21/03/2019	redeployment FDE > DSI validé au conseil de pôle du 09/01/2019	OUI		
ESPE	17 ou 19	ATER	474	100%	Philosophie ou Sociologie	Philosophie de l'éducation ou Sociologie de l'éducation	recrutement ATER 2019- 2020	20/03/2019	renouvellement dernière année	OUI	FAVORABLE	
	21	PR	89	100%	Histoire Civilisation archéologie et art des mondes anciens et médiévaux	Histoire Médiévale	recrutement ATER 2019- 2020	28/03/2019	redeployment LSH > l'ESPE validé au conseil de pôle du 09/01/2019	OUI		
ESPE (suite)	18	MCF	537	100%	Arts plastiques	Arts plastique	recrutement ATER 2019- 2020	20/03/2019	Détachement titulaire	OUI	FAVORABLE	
FDE	1	PR	187	50%	Droit Privé	Droit Privé	recrutement ATER 2019- 2020	21/03/2019	vacant à 50%	OUI	FAVORABLE	
	2	PR	146	50%	Droit public	Droit de l union européenne	recrutement ATER 2019- 2020	21/03/2019	Détachement titulaire + fin de contrat ATER 2018-2019	OUI		
	2	PR	146	50%	Droit public	Droit public interne	recrutement ATER 2019- 2020	21/03/2019	Détachement titulaire + fin de contrat ATER 2018-2019	OUI		
	4	ATER	379	100%	Science politique	science politique	recrutement ATER 2019- 2020	21/03/2019	fin de contrat ATER 2018-2019	OUI		
	5	ATER	578	100%	Sciences Economiques	Economie	recrutement ATER 2019- 2020	21/03/2019	fin de contrat ATER 2018-2019	OUI		
	19-22	ATER	464	100%	Sociologie - Histoire et civilisations	Préparation au concours IEP	recrutement ATER 2019- 2020	21/03/2019	non purvu 2018- 2019	OUI		
	5	PR	207	100%	Sciences Economiques	Economie	recrutement ATER 2019- 2020	21/03/2019		OUI		
	5	MCF	84	50%	Sciences Economiques	Economie	recrutement ATER 2019- 2020	21/03/2019	fin de contrat ATER 2018-2019	OUI		
	FDE (suite)	5	MCF	84	50%	Sciences Economiques	Economie	recrutement ATER 2019- 2020	21/03/2019	fin de contrat ATER 2018-2019	OUI	FAVORABLE
		6	MCF	75	100%	Sciences de Gestion	Comptabilité contrôle de gestion audit politique analyse financière	recrutement ATER 2019- 2020	21/03/2019	Susceptible d'être vacant en attente renouvellement disponibilité au 01/09/19	OUI	
IUT	14	ATER	409	100%	Langues et littératures romanes: espagnol	Espagnol des affaires	recrutement ATER 2019- 2020	19/03/2019	fin de contrat ATER 2018-2019	OUI	FAVORABLE	
	64-65	ATER	577	100%	Biochimie, biologie moléculaire, Biologie cellulaire	Enseignement DUT HSE et Licence SVT	recrutement ATER 2019- 2020	19/03/2019	fin de contrat ATER 2018-2019	OUI		
LSH -	10	MCF	53	100%	Littératures comparées	Littératures comparées de la Caraïbe	recrutement ATER 2019- 2020	28/03/2019	fin de contrat ATER 2018-2019	OUI	FAVORABLE	
	11	ATER	378	100%	Langues et littératures anglo- saxonnes	Enseignement en licence d'anglais et aussi pour un public de non spécialiste de l'UFR LSH pour l'enseignement LVE	recrutement ATER 2019- 2020	28/03/2019	fin de contrat ATER 2018-2019	OUI		
LSH suite -1	14	MCF	52	100%	Langues et littératures romanes: espagnol	Langue, littérature et civilisation espagnole contemporaine. Cinéma hispanique et étude de l'image	recrutement ATER 2019- 2020	28/03/2019	Disponibilité titulaire 3 ans	OUI	FAVORABLE	
	14	MCF	139	100%	Langues et littératures romanes: espagnol	espagnol pour spécialiste et non spécialiste	recrutement ATER 2019- 2020	28/03/2019	Congé Longue Durée titulaire			
	18	ATER	451	100%	Arts	Esthétique, histoire de l'art, sociologie, anthropologie, musicologie	recrutement ATER 2019- 2020	28/03/2019	fin de contrat ATER 2018-2019			
	70 - 19	PR	582	100%	Science de l'éducation sociologie	Science de l'éducation sociologie	recrutement ATER 2019- 2020	28/03/2019	Délégation titulaire 4 ans			
	20-21	PR	208	100%	Histoire, civilisations des mondes anciens	Histoire, civilisations des mondes anciens	recrutement ATER 2019- 2020	28/03/2019	Sous réserve de recrutements d'EC			
	11	MCF	387	100%	Langue et littérature anglaise	Langue et littérature anglaise	recrutement ATER 2019- 2020	28/03/2019				
	72	PR	366	100%	SIC INFOCOM	communication médiatique et numérique	recrutement ATER 2019- 2020	28/03/2019				
	23	MCF	47	100%	Géographie physique, humaine et régionale	Géographie physique, humaine de la caraïbe	recrutement ATER 2019- 2020	28/03/2019	fin de contrat ATER 2018-2019			
	71	ATER	381	100%	Sciences de l'Information et de la Communication	SIC	recrutement ATER 2019- 2020	28/03/2019	fin de contrat ATER 2018-2019			
	LSH suite 2	73	ATER	382	100%	LCR	Langues et cultures régionales	recrutement ATER 2019- 2020	28/03/2019	ICEFI	OUI	FAVORABLE
7		ATER	600	100%	Science du langage	Langues et régionales créole	recrutement ATER 2019- 2020	28/03/2019	redeployment ESPE > LSH validé au conseil de pôle du 09/01/2019			

Les administrateurs sont invités à se prononcer sur la campagne ATER.

- * Poste 378 CNU 11 de la LSH : modifier le profil
- * Poste 8013 de la FDE : retirer du tableau pour un recrutement sur un autre type de contrat
- * Ne pas préciser l'année de référence dans la colonne utilisation (1^{ère}-2^{ème} – 3^{ème} année)
- * Monsieur TROADEC demande que pour le poste ATER 474, la section soit modifiée (17^{ème} ou 19^{ème} : philosophie ou sociologie)

Approbation

Nombres de membres présents et représentés	8
Majorité requise	8
Nombre de voix POUR	8
Nombre de voix CONTRE	0
Ne prend pas part au vote	0
Nombre d'abstention	0

La campagne d'emploi ATER est adoptée à l'unanimité des membres présents et représentés.

Tableau des demandes de publication adopté en CP :

Composante	Section CNU	Type	Numéro	Quotité	Emploi		Utilisation 2019-2020	Conseil composante	Observations	Publication ALTAIR	Avis Conseil Pôle du 01/04/2019
					Discipline	Profil					
DSI	62-63-31	ATER	601	100%	Energétique, génie des procédés Génie électrique électronique photonique et systèmes Chimie théorique physique analytique	Enseignements Licence physique chimie	recrutement ATER 2019- 2020	21/03/2019	fin de contrat ATER 2018-2019	OUI	FAVORABLE
	64-65	MCF	316	100%	Biochimie, biologie moléculaire, Biologie cellulaire	Enseignements Licence Sciences de la vie	recrutement ATER 2019- 2020	21/03/2019	redéploiement FDE > DSI validé au conseil de pôle du 09/01/2019	OUI	
ESPE	17 ou 19	ATER	474	100%	Philosophie ou Sociologie	Philosophie de l'éducation ou Sociologie de l'éducation	recrutement ATER 2019- 2020	20/03/2019	renouvellement dernière année	OUI	FAVORABLE
	21	PR	89	100%	Histoire Civilisation archéologie et art des mondes anciens et médiévaux	Histoire Médiévale	recrutement ATER 2019- 2020	28/03/2019	redéploiement LSH > l'ESPE validé au conseil de pôle du 09/01/2019	OUI	
ESPE (suite)	18	MCF	537	100%	Arts plastiques	Arts plastique	recrutement ATER 2019- 2020	20/03/2019	Détachement titulaire	OUI	FAVORABLE
FDE	1	PR	187	50%	Droit Privé	Droit Privé	recrutement ATER 2019- 2020	21/03/2019	vacant à 50%	OUI	FAVORABLE
	2	PR	146	50%	Droit public	Droit de l'union européenne	recrutement ATER 2019- 2020	21/03/2019	Détachement titulaire + fin de contrat ATER 2018-2019	OUI	
	2	PR	146	50%	Droit public	Droit public interne	recrutement ATER 2019- 2020	21/03/2019	Détachement titulaire + fin de contrat ATER 2018-2019	OUI	
	4	ATER	379	100%	Science politique	science politique	recrutement ATER 2019- 2020	21/03/2019	fin de contrat ATER 2018-2019	OUI	
	5	ATER	578	100%	Sciences Economiques	Economie	recrutement ATER 2019- 2020	21/03/2019	fin de contrat ATER 2018-2019	OUI	
	19-22	ATER	464	100%	Sociologie - Histoire et civilisations	Préparation au concours IEP	recrutement ATER 2019- 2020	21/03/2019	non purvu 2018- 2019	OUI	
	5	PR	207	100%	Sciences Economiques	Economie	recrutement ATER 2019- 2020	21/03/2019		OUI	
FDE (suite)	5	MCF	84	50%	Sciences Economiques	Economie	recrutement ATER 2019- 2020	21/03/2019	fin de contrat ATER 2018-2019	OUI	FAVORABLE
	6	MCF	75	100%	Sciences de Gestion	Comptabilité contrôle de gestion audit politique analyse financière	recrutement ATER 2019- 2020	21/03/2019	Susceptible d'être vacant en attente renouvellement disponibilité au 01/09/19	OUI	
IUT	14	ATER	409	100%	Langues et littératures romanes: espagnol	Espagnol des affaires	recrutement ATER 2019- 2020	19/03/2019	fin de contrat ATER 2018-2019	OUI	FAVORABLE
	64-65	ATER	577	100%	Biochimie, biologie moléculaire, Biologie cellulaire	Enseignement DUT HSE et Licence SVT	recrutement ATER 2019- 2020	19/03/2019	fin de contrat ATER 2018-2019	OUI	
LSH -	10	MCF	53	100%	Littératures comparées	Littératures comparées de la Caraïbe	recrutement ATER 2019- 2020	28/03/2019	fin de contrat ATER 2018-2019	OUI	FAVORABLE
	11	ATER	378	100%	Langues et littératures anglo- saxonnes	Enseignement en licence d'anglais et aussi pour un public de non spécialiste de l'UFR LSH pour l'enseignement LVE	recrutement ATER 2019- 2020	28/03/2019	fin de contrat ATER 2018-2019	OUI	
LSH suite -1	14	MCF	52	100%	Langues et littératures romanes: espagnol	Langue, littérature et civilisation espagnole contemporaine. Cinéma hispanique et étude de l'image espagnol pour spécialiste et non spécialiste	recrutement ATER 2019- 2020	28/03/2019	Disponibilité titulaire 3 ans		FAVORABLE
	14	MCF	139	100%	Langues et littératures romanes: espagnol	Esthétique, histoire de l'art, sociologie, anthropologie, musicologie	recrutement ATER 2019- 2020	28/03/2019	Congé Longue Durée titulaire		
	18	ATER	451	100%	Arts	Science de l'éducation sociologie	recrutement ATER 2019- 2020	28/03/2019	fin de contrat ATER 2018-2019	OUI	
	70 - 19	PR	582	100%	Science de l'éducation sociologie	Histoire, civilisations des mondes anciens	recrutement ATER 2019- 2020	28/03/2019	Délégation titulaire 4 ans		
	20-21	PR	208	100%	Histoire, civilisations des mondes anciens	Langue et littérature anglaise	recrutement ATER 2019- 2020	28/03/2019	Sous réserve de recrutements d'EC Infructueux		
	11	MCF	387	100%	Langue et littérature anglaise	communication médiatique et numérique	recrutement ATER 2019- 2020	28/03/2019			
	72	PR	366	100%	SIC INFOCOM	Géographie physique, humaine de la caraïbe	recrutement ATER 2019- 2020	28/03/2019	fin de contrat ATER 2018-2019		
	23	MCF	47	100%	Géographie physique, humaine et régionale	SIC	recrutement ATER 2019- 2020	28/03/2019	fin de contrat ATER 2018-2019		
LSH suite 2	73	ATER	382	100%	LCR	Langues et cultures régionales	recrutement ATER 2019- 2020	28/03/2019	ICEFI	OUI	FAVORABLE
	7	ATER	600	100%	Science du langage	Langues et cultures régionales créole	recrutement ATER 2019- 2020	28/03/2019	redéploiement ESPE >LSH validé au conseil de pôle du 09/01/2019		

- **Mise à disposition de personnels extérieurs**

Mise à disposition sans contre parties financière de 2 agents administratifs de l'IRD sur le Pôle Martinique : 3 ans pour 1 agent et 12 mois pour l'autre agent.

Les administrateurs du Pôle sont invités à se prononcer sur le principe la mise à disposition des personnels administratifs de l'IRD pour une affectation à l'administration déconcentrée du Pôle Martinique.

Approbation

Nombres de membres présents et représentés	8
Majorité requise	8
Nombre de voix POUR	8
Nombre de voix CONTRE	0
Ne prend pas part au vote	0
Nombre d'abstention	0

Le principe de mise à disposition de personnels administratifs de l'IRD pour une affectation à l'administration déconcentrée du Pôle Martinique est validé à l'unanimité des membres présents et représentés

3- Projet stratégique du Pôle universitaire

Les Administrateurs du Pôle sont invités à se prononcer sur le projet stratégique du Pôle universitaire

Une modification du titre de la priorité 3 a été ainsi proposée : ***Consolider au niveau du pôle Martinique une subsidiarité effective au sein de l'UA.***

La modification sera apportée au niveau du sommaire et de la priorité 3.

Approbation

Nombres de membres présents et représentés	8
Majorité requise	8
Nombre de voix POUR	8
Nombre de voix CONTRE	0
Ne prend pas part au vote	0
Nombre d'abstention	0

Le projet et la proposition de modification du titre de la priorité 3 sont approuvés à l'unanimité des membres présents et représentés

4- Commission vie culturelle

Mme Anne-Catherine BERRY, professeur agrégé à l'ESPE et M. Claude SANIDIN, du SUAPS font une présentation de la commission Vie Culturelle, notamment concernant les missions de celle-ci, aux membres du CP.

Toutes les composantes sont représentées au sein de la commission culturelle.

Les Administrateurs du Pôle sont invités à se prononcer sur la Co-coordination de la commission par Mme Anne-Catherine BERRY et M. Claude SANIDIN.

Approbation

Nombres de membres présents et représentés	8
Majorité requise	8
Nombre de voix POUR	8
Nombre de voix CONTRE	0
Ne prend pas part au vote	0
Nombre d'abstention	0

La Co-coordination de la Commission Culturelle par Mme BERRY et M. SANIDIN est approuvée à l'unanimité des membres présents et représentés.

5- Projet transition énergétique :

2 personnes de Green technologie Mme CLAUDE et M. JUSTON font une présentation du projet de transition énergétique pour le Pôle Martinique dans l'objectif de mettre en œuvre d'un audit énergétique sur les campus du Pôle Martinique.

Les Administrateurs du Pôle sont invités à se prononcer sur le principe d'un audit énergétique des campus du Pôle Martinique.

Approbation

Nombres de membres présents et représentés	8
Majorité requise	8
Nombre de voix POUR	8
Nombre de voix CONTRE	0
Ne prend pas part au vote	0
Nombre d'abstention	0

Le principe d'un audit énergétique sur les 3 campus du Pôle Universitaire de la Martinique est approuvé à l'unanimité des membres présents et représentés.

6 – Pacte d'investissement dans les compétences : appel à projet

La fiche action « Actions de développement de la formation universitaire sur le pôle Martinique » a été élaborée selon le cadrage de la CTM.

Les administrateurs sont invités à se positionner sur la fiche action au titre du dispositif PIC 2019 et sur le financement de l'action.

Approbation

Nombres de membres présents et représentés	8
Majorité requise	8
Nombre de voix POUR	8
Nombre de voix CONTRE	0
Ne prend pas part au vote	0
Nombre d'abstention	0

La fiche action « Actions de développement de la formation universitaire sur le pôle Martinique » ainsi que le financement de celle-ci sont approuvés à l'unanimité des membres présents et représentés

7- Conventions

Date du conventionnement	Opération Concernée	Objet de la convention	Co signataire & partenaires	Durée de la Convention	Engagement financier UA Pole Martinique	Montant dépenses	Montant recettes	Informations complémentaires	Observations
1	2019	Dispositif Parcours Anglais +	Partenariat avec l'académie de Martinique pour déployer l'enseignement de l'anglais aux établissements scolaires de maternelles + recherche	RUA Pole (ESPE/LSH) - Rectorat	1 an : mars à	non	néant	néant	Validée par la DAJ Périètre Pole
2	2019	collaboration DE RECHERCHE (Etudes)	Projet de recherche portant sur « ÉTUDE DES IMPACTS DE L'ÉCREVISSE AUSTRALIENNE CHERAX QUADRICARINATUS SUR LA BIODIVERSITE EN MARTINIQUE »	UA - Pole – Biosphère - DEAL- ODE- université de Poitiers	36 mois : mars 2019 +> mars 2022	non	néant	108333,34 €	Soumise DAJ Périètre Président Sous réserve validation DAJ
3	2019	Convention de prestation de service – Régularisation (paiement prestataire sur compte d'imputation 6288)	Prestation d'accompagnement, formation et de conseils à la chargée de communication du pôle	UA - Pole/ agence ISY'A	Octobre décembre 2018	oui	3363,50	néant	Validée par la DAJ Périètre Pole
4	2019	Convention de prestation de service 2019 – (paiement prestataire sur compte d'imputation 6288)	Prestation d'accompagnement, formation et de conseils à la chargée de communication du pôle	UA - Pole/ agence ISY'A	Avril - juillet 2019	oui	4991,00	néant	Validée par la DAJ Périètre Pole
5	2019	Convention de partenariat pour une étude : Mise en place d'une enquête Nutriparm dans le cadre du projet de recherche ANR-NuTWInd – Transition nutritionnelle aux Antilles Françaises – étude de la préférence alimentaire des martiniquais	Organisation d'une caravane Nutriparm sur le campus de Schœlcher	UA POLE / PARM	Mars 2019	non	néant	néant	Soumise DAJ Périètre Pole Sous réserve validation DAJ
6	2019	Convention de partenariat pour la mise en œuvre du « DYS-positif » - Académie Martinique – UA –Pôle Martinique	Dispositif de formation et d'accompagnement des élèves à profil particulier dans les EPLE de l'Académie Martinique	L'Académie Martinique – UA Pôle Martinique (Laboratoire CRILLASH)	2 ans à compter de la date de signature	non	néant	néant	Soumise DAJ Périètre Pôle Sous réserve validation DAJ

Le tableau des conventions est soumis au vote.

Approbation

Nombres de membres présents et représentés	8
Majorité requise	8
Nombre de voix POUR	8
Nombre de voix CONTRE	0
Ne prend pas part au vote	0
Nombre d'abstention	0

Le tableau des conventions est approuvé à l'unanimité des membres présents et représentés sous réserve de validation DAJ.

8 - Questions diverses

Que faire contre les violences à l'égard de certaines personnes suite au conseil plénier de la LSH du 28/03/2019 ?

Monsieur TRESFIELD expose la situation qui s'est déroulée au sein de la LSH lors de son conseil plénier du 28/03/2019. Un enseignant est mis en cause pour des violences commises à l'encontre de la Doyenne de la Faculté des Lettres et Sciences Humaines.

M. TRESFIELD souhaite qu'une solution soit trouvée pour éviter ce type de dérapage.

M. SCHEEL lit une pétition établie par des personnels de la LSH aux membres du CP.

Les propositions des administrateurs du CP proposent :

- De faire une dénonciation sans la qualifier.
- D'interpeler le Président et demander la saisine du conseil de discipline.
- Mme la Doyenne doit demander une protection fonctionnelle au Président de l'Université des Antilles
- d'Etablir une motion pour dénoncer le comportement violent de l'enseignant.

Les administrateurs présents assurent Madame la Doyenne de leur soutien.

Point à positionner au prochain du CP du 12/04/2019.

Madame la Vice-Présidente lève la séance à 17h04

Fait à Schoelcher, le 20/05/2019

La Vice-Présidente du Pôle Martinique

Odile MARCELIN FRANCOIS-HAUGRIN

The image shows a blue ink signature of Odile Marcelin François-Haugrin. Below the signature is a circular official stamp. The stamp contains the text 'UNIVERSITÉ DES ANTILLES' at the top and 'LE PÔLE MARTINIQUE' at the bottom. In the center of the stamp is a crest featuring a bird, a star, and a banner.